



Kvalificerade personallösningar för motorbranschen

Autorekrytering AB är Sveriges enda helt nischade rekryteringsföretag för dig som är verksam i motorbranschen. Som rekryteringskonsulter har vi flera års erfarenhet av rekrytering och personallösningar inom motorbranschen. Genom vår metodik och vårt breda branschnätverk kan vi erbjuda dig som arbetsgivare kvalificerade personallösningar.

REKRYTERINGSPROCESSEN

Processen beskriver samtliga moment i rekryteringen. Frånsteg kan göras efter samtycke från beställaren.

Behovsanalys, arbetsplatsbesök och kravprofil

En lyckad rekrytering bygger på ett systematiskt arbete och kunskap om beställarens organisation samt de förväntningar på befattningen som finns. Denna behovsanalys genomförs under ett arbetsplatsbesök och ligger till grund för den kravprofil som kandidater skall uppfylla. Kravprofilen fastställs av beställaren.

Annonsering

Autorekrytering annonserar alltid, om inte annan överenskommelse görs, ut sina rekryteringsuppdrag på sin egen hemsida, Arbetsförmedlingens hemsida samt i möjligaste mån på beställarens hemsida. Annonsering sker senast tre arbetsdagar efter påskriften uppdragsbekräftelse, eller när korrektur blivit godkänt av beställaren. Autorekrytering svarar alla sökande via mail, brev eller telefonsamtal.

Annonsering i dagspress görs efter särskild rekommendation av Autorekrytering eller om beställaren så önskar. Sådan annonsering skräddarsys efter varje specifikt uppdrag och ingår inte i rekryteringsarvodet. Se nedan under rubriken "Arvode och fakturering" för erbjudanden gällande annonsering för just denna rekrytering.

Urval

Autorekryterings urvalsmetodik utgår från ett lösningsorienterat förhållningssätt till urvalsarbetet snarare än en specifik metod (t.ex. annonsering). När du anlitar oss genomför vi alltid sökningar i vårt nätverk av kontakter samt i vår CV-databas. Kandidater med rätt profil i databasen eller i vårt personliga kontaktnät kontaktas och informeras om aktuell tjänst. Många av de kandidater som blir aktuella i våra rekryteringsprocesser kommer via kontaktnät och tidigare gjorda rekryteringsuppdrag.

Autorekrytering bearbetar samtliga ansökningar till tjänsten, även de som de som inkommer till uppdragsgivaren. Externa som interna ansökningar vidarebefordras till Autorekrytering för en kvalitetssäkring av urvalsprocessen.

Senast två till tre veckor efter påskriften uppdragsbekräftelse påbörjas normalt förstaintervjuer av Autorekrytering.

Presentation

Inom tre till fyra veckor efter påskriften uppdragsbekräftelse erbjuds ni i normala fall att träffa den första kandidaten. Ni erhåller en skriftlig presentation av de sökande samt en muntlig redogörelse av referenstagningen i god tid innan mötet. Svensk Autorekrytering förhåller sig neutral och ger er objektiv information om de aktuella kandidaterna.

Efter att ni träffat kandidaten kontaktas ni och den sökande av Autorekrytering för ett uppföljningsamtal. Samtalet med dig som kund är viktigt för att stämma av att vi träffat rätt i

urvalet. Med kandidaten stämmer vi av att vi har gjort ett bra jobb med behovsanalys och presentation av ert företag/tjänsten. Uppföljningssamtalet syftar också till att lyfta fram eventuella frågeställningar.

Efter att alla aktuella sökande presenterats för er väljer ni slutkandidat/er. Det rekommenderas att en slutintervju eller ett anställningsmöte genomförs innan anställningsavtal skrivs.

Kvalitetssäkring

Vår affärsidé är att genom vår nischning erbjuda motorbranschen rekryteringstjänster som håller hög kvalitet och leveranssäkerhet. Ansvariga rekryterare inom Autorekrytering har flerårig erfarenhet av konsultativ rekrytering inom motorbranschen och fungerar som bollplank och rådgivare till beställaren. Kvalitetssystemet är framtaget utifrån branschens behov och består bl.a. av anpassade referensmallar, fordonstekniska prövningar, personlighetsprofilanalyser samt en omfattande branschspecifik CV-databas.

Minst två referenser tas på sökande som efter första intervjun fortfarande är aktuell för uppdraget. Den första tas före presentation för uppdragsgivaren och den andra referensen tas innan beslut om anställning fattas. Ni får en muntlig referenssammanfattning (skriftlig för chefsrekrytering).

Om uppdragsgivaren önskar personlighetstestning som komplement till det övriga beslutsunderlaget så genomför Autorekrytering sådan efter överenskommelse (ingår normalt ej i arvodet).

De presenterade kandidater som inte fått anställning erhåller svar och återkoppling av vår rekryterare senast 24 timmar efter det att anställningsavtalet skrivits med slutkandidat.

Avslut

Efter att beställaren valt slutkandidat hjälper Autorekrytering till i slutfasen. En viktig del i detta är att agera rådgivare och medlare inför anställningen. Detta kan t.ex. gälla villkor och arbetsinnehåll i tjänsten. Ansvarig rekryterare inom Autorekrytering stämmer av med beställaren att rätt förutsättningar finns när den nya medarbetaren börjar sitt jobb (ex. introduktion). När anställningsavtal är skrivet görs en muntlig avstämning med kund och kandidat om deras förväntningar.

Uppföljning

En första uppföljning med den nya medarbetaren samt beställaren sker på hans/ hennes andra anställningsdag.

20 veckor efter medarbetarens anställning görs muntlig avstämning med beställaren och den anställde.

Fakturering

Arvodet ovan gäller Autorekryterings normala rekryteringsprocess med *Resultat-* och *Nöjd kund garanti* (se nedan).

Grunder för fakturering vid rekrytering:

Faktura nr 1 / Startfaktura	30 %
Faktura nr 2 / Presentationsfaktura (efter godkänd kandidatpresentation)	30 %
Faktura nr 3 / Resultatfaktura (vid undertecknat anställningskontrakt)	40 %

I det fall att beställaren väljer att anställa ytterligare någon av de presenterade kandidaterna inom en tolv månadersperiod, har uppdragsgivaren skyldighet att betala 75 % av aktuellt uppdragsarvode för varje ytterligare rekryterad kandidat.

Kostnader som tillkommer för att fullgöra rekryteringsprojektet (exempelvis utlägg för resor i samband med intervjuer) vidarefaktureras till uppdragsgivaren.

GARANTIER

Nöjd kund garanti - Om beställaren inte är nöjd med personal rekryterad via Autorekrytering görs rekryteringen om kostnadsfritt inom sex månader från det att kandidaten tillträdde tjänsten.

Avbrottsgaranti – Beställaren kan närhelst under rekryteringsprocessen avbryta uppdraget, och inget mer än vad som redan är fakturerat i uppdraget kommer att faktureras.

MÅLSÄTTNING MED SAMARBETE

Autorekrytering strävar efter att jobba med ledande aktörer i motorbranschen. Målsättningen med beställar- / leverantörsrelationen är att Autorekrytering blir en naturlig del i beställarens företagsutveckling. Vår ambition är att bygga en långsiktig affärsrelation som bygger på professionalism och förtroende. Autorekrytering vill vara med och utveckla Er verksamhet och lönsamhet. Vi vill vara ert förstahandsval av samarbetspartner när det gäller personallösningar.